



ИНСТИТУТ
КОУЧИНГА



ЗЕМЛЯ
СТРАТЕГА

Филипп ГУЗЕНЮК

Основные направления деятельности

- ✘ Стратегирование, сессии стратегического и организационного развития
- ✘ Коучинг команд топ-менеджеров и проектных команд на русском и английском языках
- ✘ Индивидуальный коучинг топ-менеджеров и владельцев бизнеса на русском и английском языках
- ✘ Проведение масштабных конференций в различных форматах (OpenSpace, WorldCafe, AppreciativeInquiry и др.)

Основные группы клиентов

- ✘ Учредители, председатели правления, вице-президенты, генеральные директора компаний
- ✘ Руководители департаментов
- ✘ Инвесторы

Основные задачи, решаемые клиентами

- ✘ Разработка стратегического видения компании
- ✘ Освоение новой должности или нового уровня правления
- ✘ Повышение личной эффективности и стрессоустойчивости
- ✘ Выполнение амбициозных целевых показателей и планов
- ✘ Формирование управленческой команды и структуры управления подразделениями

Рекомендации

Келим Игорь, президент компании, «Бюллетень

Эдуард Тиктинский, председатель совета директоров, основатель и собственник, группа «RBI»

Александр Жиров, исполнительный директор, фармацевтическая компания «СЭЛВИМ»

Партнер в Институте Коучинга, executive-коуч, руководитель направления «Стратегическое консультирование»

Автор проекта «Счастье в деятельности»

Член Ассоциации русскоязычных коучей (АРК)

Работает в консалтинге с 2004 года.

Работа с группой — более 12 000 часов

Индивидуальное консультирование — более 4500 часов

В 2014-2022 годах провел более 250 стратегических сессий в компаниях России и стран Европы и Азии.

Спикер конференций: «Дело года», «NoGuru Forum», «Reforum Winning The Hearts», «Бизнес со смыслом», «Люби то, что делаешь», «Incredible Edge».

Преподаватель бизнес-школы СКОЛКОВО в программе «Практикум для предпринимателей». В 2013 и 2014 годах вошел в тройку номинантов на звание «Лучший тренер года» (Премия Trainings).

Образование

- 2021 – обучение подходам и системе Agile, сертификат ICAgile Certified Professional ICP
- 2020 – Harthill Leadership Development Framework – сертификационная программа
- 2014-2015 — Embodied Practitioner, MetaIntegral, USA – программа обучения интегральному консультированию
- 2012 — TetraDynamics, MetaIntegral, USA – программа обучения интегральному консультированию
- 2011 — Amina Knowlan, USA: «Matrix Leadership»
- 2011 — Harthill Consulting – Alchemist Workparty «Создание исследовательских сообществ»
- 2011 — Макс и Элен Шупбах: «Стратегия и видение под углом 721 градус»
- 2011 — Компания Go-Training: «Основы Фасилитации»
- 2011 — Victor Sanches, USA: «Практики работы с намерением мексиканских индейцев»
- 2010 — Pacific Integral (USA) совместно с Институтом Коучинга – цикл семинаров для консультантов – «Применение интегрального подхода в работе с организациями» «Управление полярностями»
- 2009 — Babson College, USA - Symposium for Entrepreneurship Educators – Russia «Обучение и развитие предпринимателей»
- 2004-2006 — Институт Коучинга, Санкт-Петербург, курс профессиональной переподготовки по специальности «Коуч-консультант», бизнес-тренер
- 2002 — Trondheim University, Norway – программа по стратегическому международному маркетингу
- 1998-2003 — СПбГУ Экономический Факультет, первое высшее образование по специальности «экономист», «преподаватель экономики»

Примеры успешно реализованных проектов

- Х Серия сессий организационного развития для группы «ИЛИМ». Проведена поддержка разработки и внедрения стратегии компании, проект по top-team-alignment, серия сессий по разработке стратегий отдельных функций.
- Х Проект управления изменениями в компании МИФ в 2016-2017 гг. Проведено более 8 стратегических сессий и сессий организационного развития. Организовано сопровождение первых лиц компании в режиме личного коучинга. В 2016 году оборот компании вырос на 50% на падающем рынке.
- Х Серия сессий развития управленческой команды для топ-менеджеров компании International Paper. Обеспечена адаптация топ-команды к меняющимся условиям и по оценкам участников внесен большой вклад в финансовый успех компании.
- Х Банк «Дельта Кредит» — реализованы проекты по разработке стратегии банка до 2015 года и до 2018 года. В ходе проекта проведена выездная пятидневная сессия с топ-менеджерами в Нидерландах, двухдневная сессия в Афинах и 3 стратегические сессии с ключевыми руководителями банка численностью до 80-100 человек.
- Х Программа «Счастье в деятельности: источники энергии в работе». В 2008-2016 гг. программа была проведена более 300 раз в открытом и корпоративном формате, за все время существования программы через нее прошло более 15000 руководителей.

Выборочный список клиентов

«Лаборатория Касперского», «Beeline», «Yota», «МТС», «GE Healthcare», «Unilever», «Johnson&Johnson», «Wrigley», «International Paper», «Cardif BNP Paribas Group», «Woerwag Pharma», «Pfizer», «Royal Canin» «УРАЛСИБ», «РИА-Новости», «Почта России», «Schneider Electric», «РОСАТОМ», «НЭО Центр», «Норильский Никель», «ТНК-ВР», «Лукойл», «Газпром Нефть», «Mary Kay», «Nokian Tyres», «Ancor», «AGC», «Syngenta», «Ciclum», «СБЕРБАНК», «DeltaCredit», «ВТБ», ГК «ИЛИМ», Издательство «МИФ», «Буше», «SPLAT», «Эконика», «Diamond Catering», «Faurecia», «RBI», «X5 Retail», «Сэлвим», «Skillbox», «Mail.ru», «Sanofi», «Юматекс», «ОМК», «Вертекс», «Henkel» и др.