



Филипп Гузенюк

ПАРТНЕР ИНСТИТУТА КОУЧИНГА,
КОУЧ-КОНСУЛЬТАНТ

Автор проекта «Счастье в деятельности».

Партнер Института Коучинга СПб, коуч-консультант и бизнес-тренер, руководитель направления «Стратегическое консультирование».

Автор проекта «Счастье в деятельности».

В 2013 и 2014 году вошел в тройку номинантов на звание «Лучший тренер года» (Премия Trainings).

Спикер конференций: «Дело года», «NoGuru Forum», «Reforum Winning The Hearts», «Бизнес со смыслом», «Люби то, что делаешь», «Incredible Edge» New-Zealand.

Преподаватель бизнес-школы СКОЛКОВО, программы «Практикум для предпринимателей». С 2017 года член Ассоциации русскоязычных коучей (АРК).

Количество часов индивидуального консультирования более **3000**, групповой работы более **10 000**.

Основные направления деятельности

- Стратегические сессии, сессии организационного развития
- Индивидуальный коучинг топ-менеджеров и владельцев бизнеса на русском и английском языках
- Коучинг команд топ-менеджеров и проектных команд на русском и английском языках
- Проведение масштабных конференций в различных форматах (OpenSpace, WorldCafe, AppreciativeInquiry и др.)

Опыт работы

- В 2014-2018 годах провел более 200 стратегических сессий в компаниях в России и странах Европы.
- С 2004 по 2018 год провел более 3000 индивидуальных сессий коучинга.
- С 2006 года преподает в программах обучения коучингу, в том числе для топ-менеджеров и первых лиц компаний в Санкт-Петербурге, Москве, Вильнюсе, Екатеринбурге.
- С 2007 года преподает лидерство в программах МБА: (МБА АНХ), СКОЛКОВО «Практикум для предпринимателей».
- С 2008 года руководит исследовательским проектом в области выявления и развития ключевых факторов успеха в менеджменте и лидерстве «Развитие лидеров российского бизнеса».
- С 2008 года ведет авторскую программу развития руководителей «Счастье в деятельности: источники энергии в работе».
- Имеет большой международный опыт, проводит тренинги и организационные сессии в сотрудничестве с ведущими иностранными консультантами (DanaCarman, Jesse McKey, Amina Knowlan, Barrett Brown, Mike Bodkin) в Европе, США, Новой Зеландии.
- Креативный директор и ведущий более 30 интерактивных обучающих конференций (от 50 до 2 000 человек) в открытом и корпоративном формате, в том числе в 2007-2009 гг. руководитель «Клуба директоров Санкт-Петербурга».

Выборочный список клиентов

GE Healthcare, Unilever, Johnson&Johnson, Wrigley, Beeline, International Paper, Cardif BNP Paribas Group, Strora Enso, Woerweg Pharma, Pfizer, RoyalCanin, УРАЛСИБ, РИА-Новости, Почта России, ТГК-1, РОСАТОМ, НЭО Центр, Норильский Никель, ТНК-ВР, Лукойл, Лаборатория Касперского, Газпром Нефть, Mary Kay, Nokian Tyres, Ancor, AGC, Syngenta, Ciclum, СБЕРБАНК, DeltaCredit, Yota, МТС, ВТБ-24, ИЛИМ, Издательство МИФ, Буше, SPLAT, Эконика, Diamond Catering, Faurecia и т.д.





Филипп Гузенюк

ПАРТНЕР ИНСТИТУТА КОУЧИНГА,
КОУЧ-КОНСУЛЬТАНТ

Образование

- 2014-2015 – Embodied Practitioner, MetaIntegral, USA – программа обучения интегральному консультированию
- 2013 – Embodied Practitioner, MetaIntegral, USA – программа обучения интегральному консультированию
- 2012 – TetraDynamics, MetaIntegral, USA – программа обучения интегральному консультированию
- 2011 – Amina Knowlan, USA: «Matrix Leadership»
- 2011 – Harthill Consulting – Alchemist Workparty «Создание исследовательских сообществ»
- 2011 – Макс и Элен Шупбах: «Стратегия и видение под углом 721 градус»
- 2011 – Компания Go-Training: «Основы Фасилитации»
- 2011 – Victor Sanches, USA: «Практики работы с намерением мексиканских индейцев»
- 2010 – Pacific Integral (USA) совместно с Институтом Коучинга – цикл семинаров для консультантов – «Применение интегрального подхода в работе с организациями» «Управление полярностями»
- 2009 – Babson College, USA - Symposium for Entrepreneurship Educators – Russia «Обучение и развитие предпринимателей»
- 2004-2006 – Институт Коучинга, Санкт-Петербург, курс профессиональной переподготовки по специальности «Коуч-консультант», бизнес-тренер
- 2002 – Trondheim University, Norway – программа по стратегическому международному маркетингу
- 1998-2003 – СПбГУ Экономический Факультет, первое высшее образование по специальности «экономист», «преподаватель экономики»

Примеры проектов

Проект управления изменениями в компании МИФ в 2016-2017 году. Проведено более 8 стратегических сессий и сессий организационного развития. Организовано сопровождение первых лиц компании в режиме личного коучинга. В 2016 году оборот компании вырос на 50% на падающем рынке.

Серия сессий организационного развития для группы «ИЛИМ» в 2016-2017 годах. Проведена поддержка разработки и внедрения стратегии компании, проект по top team alignment, серия сессий по разработке стратегий отдельных функций.

Серия сессий развития управленческой команды для топ-менеджеров компании International Paper в 2014-2015 годах. Обеспечена адаптация топ-команды к меняющимся условиям и по оценкам участников внесен большой вклад в финансовый успех компании в 2015 году.

Более 10 стратегических сессий, сессий организационного развития и тренингов для топ-команды и региональных управленческих команд компании МТС, проведено в 2014-2015 годах.

Банк «Дельта Кредит» – реализованы проекты по разработке стратегии банка до 2015 года и до 2018 года. В ходе проекта проведена выездная 5-дневная сессия с топ-менеджерами в Нидерландах, 2-хдневная сессия в Афинах и 3 стратегические сессии с ключевыми руководителями банка численностью до 80-100 человек.

Программа «Счастье в деятельности: источники энергии в работе». В 2008-2016 гг. программа была проведена более 300 раз в открытом и корпоративном формате, за все время существования программы ее прошло более 15000 руководителей.

Рекомендации

- Баборина Марина, «Алмаз», Председатель Совета Директоров
- Келим Игорь, «Бюллетень недвижимости», Президент компании
- Богачева Наталья – «Дельта Кредит Банк», директор по персоналу