



Светлана Кокарева

КОУЧ-КОНСУЛЬТАНТ, ФАСИЛИТАТОР, РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ «ВЕРТИКАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ЛИДЕРОВ»

Руководитель направления «Вертикальное развитие лидеров»

Авторизованный дебрифер Harthill Leadership Development Profile (Индивидуальный профиль Развития Лидера)

Количество часов индивидуального консультирования более 3000 часов;
Количество часов работы с группой более 1800 часов.

В профессии с 2007 года, входит в состав Ассоциации русскоязычных коучей (АРК).

Основные направления деятельности

- Индивидуальный коучинг первых лиц, ТОП-менеджеров, менеджеров среднего звена
- Тренинги и фасилитационные процессы

Дополнительная экспертиза

- Leadership Development Profile-коучинг, дебрифинг и сопровождение.
- Коммуникации – построение отношений, взаимодействие как внутри компании, так и с внешними партнерами.
- Повышение эффективности продаж. Невербальный коучинг: практики эффективного присутствия.
- Интегративная технология Mandala Assessment Research Instrument Джоанны Келлог (США).

Примеры успешно реализованных проектов

Серия коуч-сессий с исполнительным директором (4 месяца)

Результат: успешная адаптация на новой позиции, в том числе трансформация собственной управленческой роли и пересмотр принципов взаимодействия с сотрудниками, приведшие к повышению личной эффективности.

Серия коуч-сессий (4 месяца) с руководителем компании оптовой торговли с целью повышения личной эффективности, качественного изменения взаимодействия внутри подразделения.

Результат: произвел пересмотр своей позиции как руководителя, расширен репертуар управленческих инструментов, повысилась качество взаимодействия с коллегами (удалось научиться договариваться быстрее и с меньшими эмоциональными затратами).

Фасилитация разработки стратегических направлений (ТОП-1, один из ТОП10 банков в РФ), 6 часов.

Результат: разработаны и приняты руководством стратегии вывода вспомогательных функций на аутсорсинг, определены ключевые риск-метрики, определена стратегия синхронизации отчетности.

Фасилитация сессии стратегического развития команды топ-менеджеров группы IT-компаний. 16 часов.

Результат: согласованы цели холдинга на новый финансовый год, повышена эффективность взаимодействия руководителей, определены первоочередные вопросы для сформированы рабочие группы и планы их работы на ближайшие 3 месяца.





Светлана Кокарева

КОУЧ-КОНСУЛЬТАНТ, ФАСИЛИТАТОР, РУКОВОДИТЕЛЬ
НАПРАВЛЕНИЯ «ВЕРТИКАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ЛИДЕРОВ»

Выборочный список клиентов

Индивидуальный коучинг: АО «Шнейдер-Электрик» (Электроцит, Самара), ГК «СКАУТ», ПАО «Газпром Нефть», ООО «Газпромнефть – Битумные материалы», ООО «Амкор Флексиблз Новгород» (Amcor), «Играмир», ООО «Национальный Флористический Альянс» («7 цветов»), ООО «НПО «Антэрис», Группа компаний «ЭГО Транслейтинг», Positive Technologies СПб ф-л, ОАО «Вимм-Билль-Данн» СПб.

Сессии организационного развития: Росбанк, ОТП-Банк, О'КЕЙ, SPLAT, ГК «СКАУТ», ПАО «Газпром Нефть», ООО «Газпромнефть – Битумные материалы», ООО «Национальный Флористический Альянс» («7 цветов»), «Связной», Строительная компания LEGENDA Intelligent Development, Северо-Западный банк ОАО «Сбербанка России».

Обучение: Саф-Нева (группа Lesaffre), ПАО РНКБ, ОАО «Нордеа Банк» (СПб ф-л), Открытый Университет «Сколково» (Санкт-Петербургское отделение), ЗАО «Пулково-Сервис», МКФ СПбГУ ИТМО (СПб), «Кофе-Хауз».

Рекомендации

- Яковлев Антон, учредитель и генеральный директор компании «Играмир»
- Кочемасов Олег, исполнительный директор ОАО «Электроцит» (Самара) ГК «Шнайдер-Электрик»
- Останина Мария, соучредитель и генеральный директор компании ГК «СКАУТ»
- Молчанова Наталья, Группа компаний «ЭГО Транслейтинг», президент
- Рубеко Яна, ООО «НПО «Антэрис», генеральный директор

Образование

- 2017-2018 – SAT (Seekers After Truth), комплексная программа - семинар по психологии эннеатипов, Институт Клаудио Наранхо
- 2017-2018 – сертификационная программа Harthill Consulting (Великобритания) «Трансформация лидерства»;
- 2016-2017 – Сертификационный курс «Невербальный коучинг. Система 5 колец» Стюарта Хеллера (МШНК), 66 часов;
- 2015 – семинар «Вертикальное развитие лидеров и команд», «Мета Интеграл», Дана Кармен, Джесси Маккей, США, 32 часа
- 2015 – курс «Мастер фасилитации корпоративных сессий, конференций, форумов» Людмилы Дудоровой (IMPER Group), МАФ, мастер фасилитации
- 2015 – Технология фасилитации "Pin Point" (Bruce Rolling, UK), квалификация – фасилитатор PinPoint
- 2014 – Leadership: Wisdom of «the Whole», Amina Knowlan (USA)
- 2012-2014 – Цикл по обучению Интегративному подходу в психологической и психотерапевтической работе с мандалами: (А.Л. Коробкин, Москва)
- 2011-2013 – Matrix Leadership Institute (USA), «Сеть матрицы лидерства» (Amina Knowlan), «Фасилитация матричных сетей» команды нового типа
- 2012 – Leadership Embodiment - Integration Management Training (Mark Walsh, UK)/«Воплощенное лидерство - Интегративный управленческий тренинг
- 2011 – Arnold&Amy Mindell, цикл «Процессуальная работа, духовные традиции»
- 2010-2011 – Pacific Integral, Dana Carman (USA) & Институт Коучинга, цикл семинаров «Применение интегрального подхода в консультировании организаций», «Менеджмент полярностей»
- 2008 – Технология «Открытое пространство» (Open Space Technology);
- 2006-2008 – Институт Коучинга Санкт-Петербург, курс профессиональной переподготовки по специальности «психологическое консультирование (коучинг)», специальность – консультант, бизнес-тренер
- 2005–2006 – СПб Академия психосоциальных технологий, специальность – деловая психология
- 1990 – 1996 – СПбГУ, специальность: юриспруденция

