



## Яна Мельвиль

Executive-коуч, ведущая сессий организационного развития, мастер фасилитации; руководитель направления «Обучение»; методист тренинговых программ



Количество часов индивидуального консультирования — более 4500 часов.

Количество часов работы с группой (фасилитация и модерация) — более 18 000 часов.

Входит в состав Ассоциации русскоязычных коучей (АРК).

### Основные группы клиентов

- Топ-менеджеры крупных компаний и банков
- Генеральные директора и руководители подразделений
- HR-партнеры и руководители HR-подразделений

### Рекомендации

«Газпром Бизнес сервис», директор по персоналу, Политаева Ксения

«QIWI», HR, team-coach, Чумакова Наталья

«Объединенная металлургическая компания» (Выкса), начальник отдела по развитию персонала и управлению карьерой, Евгения Симонова

### Примеры успешно реализованных проектов

Серия коуч-сессий с руководителем коммерческого департамента одного из подразделений Газпромнефть.

**Результат:** победитель номинации «Самый эффективный бизнес-кейс», конференция «Как делать».

Серия сессий стратегического развития для компании «Vodafone» (Восточная Европа). Результат: обозначены новые стратегические направления для развития Топовой команды, внедрен ряд инноваций, разработаны и внедрены ценности, миссия и видение компании, получены конкретные результаты по стратегическим проектам.

Серия обучающих программ и мастерских по развитию лидерских компетенций для директоров заводов и коммерческих функций «Пивоварня «Хейнекен».

**Результат:** реализованные планы развития по ключевым лидерским компетенциям

Комплексная программа обучения коучингу для внутренних тренеров Страховой компании «Кардиф». **Результат:** повышение лояльности в партнерских программах; рост продаж за счет индивидуального подхода в обучении партнерских агентов и формировании долгосрочных отношений с клиентами.

Серия коуч-сессий для владельца телекоммуникационной компании (продолжительность проекта – 1,5 года).

**Результат:** вывод на рынок новой услуги, повышение доходности бизнеса.

## **Основные направления деятельности**

Коучинг команд, стратегические сессии, сессии организационного развития, фасилитация.

Обучение коучингу и недирективному стилю управления.

Индивидуальный коучинг первых лиц.

## **Дополнительная экспертиза**

Медиация конфликтов

Создание взаимопонимания в команде

Управление в рознице

Обучение и развитие персонала в корпоративном университете

## **Выборочный список клиентов**

ПАО «Газпром Нефть», АО «ОМК», группа «ВТБ», ПАО «Сбербанк», «Vodafone», «SPAR», «International Paper», «Heineken», «Faurecia», группа «Cardif», Legenda intelligent development, «Связной», и др.

## **Образование**

2019 — обучение «Ненасильственное Общение», Eva Rambala

2017-2018 – SAT (Seekers After Truth), комплексная программа - семинар по психологии эннеатипов, Институт Клаудио Наранхо

2015 — семинар «Вертикальное развитие лидеров и команд», «Мета Интеграл», Дана Кармен, Джесси Маккей

2012 — Обучение интегральному консультированию, MetaIntegral, США

2011 — Обучающий курс Амины Нолан «Матрица лидерства»

2010 — Pacific Integral (USA) совместно с Институтом Коучинга. Цикл семинаров для коуч-консультантов — «Применение интегрального подхода в работе с людьми и организациями», «Управление полярностями»

2008-2010 серия семинаров по программе «Матрица Лидерства» Амины Нолан – международного коуч-консультанта, директора и учредителя Института Матрицы Лидерства, США, Денвер

2008 — Международная Ассоциация Фасилитаторов, курс Людмилы Дудоровой «Мастер фасилитации корпоративных сессий, конференций, форумов», специальность: Мастер фасилитации

2006-2008 — «Институт Коучинга», специальность: Психологическое консультирование (коучинг)

2001-2003 — проф. переподготовка при Правительстве Санкт-Петербурга по направлениям: развитие персонала, оценка и аттестация; трудовые споры

1993-1999 — Санкт-Петербургский государственный университет (СПбГУ), филологический факультет, специальность: Филология (методист и преподаватель)