



Яна Мельвиль

Коуч-консультант, ведущая сессий организационного развития, мастер фасилитации; руководитель направления «Обучение»; методист тренинговых программ

Количество часов индивидуального консультирования — более 3500 часов.

Количество часов работы с группой (фасилитация и модерация) — более 15 000 часов.

Входит в состав Ассоциации русскоязычных коучей (АРК).

Основные группы клиентов

- Топ-менеджеры крупных компаний и банков
- Генеральные директора и руководители подразделений
- HR-партнеры и руководители HR-подразделений

Рекомендации

«Газпром Бизнес сервис», директор по персоналу, Политаева Ксения

«QIWI», HR, team-coach, Чумакова Наталья

«Объединенная металлургическая компания» (Выкса), начальник отдела по развитию персонала и управления карьерой, Евгения Симонова

Образование

2019 — обучение «Ненасильственное Общение», Eva Rambala

2017-2018 – SAT (Seekers After Truth), комплексная программа - семинар по психологии эннеатипов, Институт Клаудио Наранхо

2015 — семинар «Вертикальное развитие лидеров и команд», «Мета Интеграл», Дана Кармен, Джесси Маккей

2012 — Обучение интегральному консультированию, MetaIntegral, США

2011 — Обучающий курс Амины Нолан «Матрица лидерства»

2010 — Pacific Integral (USA) совместно с Институтом Коучинга. Цикл семинаров для коуч-консультантов — «Применение интегрального подхода в работе с людьми и организациями», «Управление полярностями»

2008-2010 серия семинаров по программе «Матрица Лидерства» Амины Нолан – международного коуч-консультанта, директора и учредителя Института Матрицы Лидерства, США, Денвер

2008 — Международная Ассоциация Фасилитаторов, курс Людмилы Дудоровой «Мастер фасилитации корпоративных сессий, конференций, форумов», специальность: Мастер фасилитации

2006-2008 — «Институт Коучинга», специальность: Психологическое консультирование (коучинг)

2001-2003 — проф. переподготовка при Правительстве Санкт-Петербурга по направлениям: развитие персонала, оценка и аттестация; трудовые споры

1993-1999 — Санкт-Петербургский государственный университет (СПбГУ), филологический факультет, специальность: Филология (методист и преподаватель)

Основные направления деятельности

Коучинг команд, стратегические сессии, сессии организационного развития, фасилитация.

Обучение коучингу и недирективному стилю управления.

Индивидуальный коучинг первых лиц.

Дополнительная экспертиза

Медиация конфликтов

Создание взаимопонимания в команде

Управление в рознице

Обучение и развитие персонала в корпоративном университете

Выборочный список клиентов

ПАО «Газпром Нефть», «SPAR», «Волховец», Legenda intelligent development, «International Paper», ПАО «Сбербанк», «Связной», «Heineken», группа «ВТБ», «Cardif», «Faurecia», АО «ОМК»,.

И другие

Примеры успешно реализованных проектов

Серия коуч-сессий с руководителем коммерческого департамента одного из подразделений Газпромнефть.

Результат: победитель номинации «Самый эффективный бизнес-кейс», конференция «Как делать».

Серия сессий стратегического развития для компании ООО ПК «Волховец». **Результат:** обозначены новые стратегические направления для развития, внедрен ряд инноваций, созданы проектные команды, получены конкретные результаты по проектам.

Комплексная программа обучения коучингу для внутренних тренеров Страховой компании «Кардиф»

Результат: повышение лояльности в партнерских программах; рост продаж за счет индивидуального подхода в обучении партнерских агентов и формировании долгосрочных отношений с клиентами.

Серия коуч-сессий для владельца телекоммуникационной компании (продолжительность проекта – 1, 5 года). **Результат:** вывод на рынок новой услуги, повышение доходности бизнеса.