



191186, Санкт-Петербург,
ул. Б.Морская, д.3-5, оф.525-529;
телефон: +7 (812) 441-33-13
Эл. Почта: center@coachsavkin.ru
САЙТ: WWW.COACHINSTITUTE.RU

МЕЛЬВИЛЬ ЯНА АЛЕКСАНДРОВНА

ВЕДУЩИЙ БИЗНЕС-ТРЕНЕР, КОУЧ – КОНСУЛЬТАНТ, МАСТЕР ФАСИЛИТАЦИИ
Руководитель направления по обучению коучингу; ведущая сессий
организационного развития; методист тренинговых программ.

ФАКТЫ

- 2017 год:

член Ассоциации
русскоязычных коучей
(АРК);

Количество часов
индивидуального
консультирования
более 2000 часов,
групповой работы
более 3000 часов.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ КОУЧИНГ ПЕРВЫХ ЛИЦ для повышения их личной
эффективности и результативности компании в целом.

**КОУЧИНГ КОМАНД, СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ, СЕССИИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО
РАЗВИТИЯ, ФАСИЛИТАЦИЯ**

Проведение и сопровождение изменений в организации, программ внедрения
различных инноваций как в отдельных подразделениях, так и в целом в
организации. Фасилитация сессий стратегического и организационного
развития, обучение навыкам, необходимым для осуществления проектной
деятельности. Тренинги и фасилитации, направленные на повышения качества
коммуникаций и взаимодействия в команде. Сопровождение в разработке и
внедрении мероприятий по развитию лояльности и приверженности
сотрудников целям компании.

ОБУЧЕНИЕ КОУЧИНГУ И НЕДИРЕКТИВНОМУ СТИЛЮ УПРАВЛЕНИЯ

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЭКСПЕРТИЗА - медиация конфликтов, создание
взаимопонимания в команде, управление в рознице, обучение и развития
персонала в корпоративном университете.

ВЫБОРОЧНЫЙ СПИСОК КЛИЕНТОВ

ОАО «Ростелеком», ГК по атомной энергии «РОСАТОМ», ОАО «Сан Гобан», АО
«НСПК», Северо-Западный Банк ОАО «Сбербанк России», ЗАО «ВТБ Капитал»,
«Cardif BNP Paribas Group», Группа Societe Generale: ПАО АКБ «Росбанк», ЗАО «КБ
Дельта Кредит», ООО «Русфинанс Банк»; Банк «ТОЧКА», ООО «Сосьете Женераль
Иншуранс», Vodafone Украина, АНО «Агентство Стратегических Инициатив», АО
«ОМК», ОАО «Газпром Нефть», Компания «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.»,
«Mary Kay», «Nokian Tyres», Компания «Центрофинанс» Саф-Нева (Лесафр), X5

Ритейл Групп, компания Bonava, AGC, Хейнекен, Decoffee, Буквоед, Интернейшен Пейпер, Сколково и Высшая школа экономики.

ПРИМЕРЫ ПРОЕКТОВ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 2 ГОДА:

- цикл сессий стратегического и организационного развития для разных функций и департаментов ЗАО «Газпромнефть». Результат – внедрен ряд проектов, направленных как на реализацию локальных задач департамента, так и на долгосрочные цели всей компании
- цикл сессий организационного развития для руководителей ОАО «Российский Национальный Коммерческий Банк» (Крым). Результат – выделены зоны для изменений во взаимодействия внутри команд и при кросскоммуникациях, внедрены ряд инициатив по повышению качества коммуникаций в компании, повысился (по результатам спец. оценки) индекс удовлетворенности в команде
- цикл сессий организационного развития для Строительной компании «Легенда» (LEGENDA Intelligent Development). Результат – согласованная стратегия и тактика развития компании, повышение эффективности по взаимодействию руководителей, создание и укрепление корпоративной культуры.
- серия сессий организационного развития для HR функции ПАО «Газпром Нефть». Результат – сформулированные согласованные планы на долгосрочный и краткосрочный периоды по повышению качества работы функции и качества взаимодействия внутри отделов функции
- серия сессий стратегического развития для топ-менеджеров ЗАО «ВТБ Банк». Результат – выработка стратегии и долгосрочных целей; повышение эффективности в кроссфункциональных задачах; согласование критериев оценки результатов для краткосрочных и долгосрочных периодов; повышение лояльности к компании; укрепление корпоративной культуры как основы для построения эффективного взаимодействия в команде
- сессия командного развития в компании ООО «Сосьете Женераль Иншуранс», (страхование, группа Societe General) для топ-менеджмента. Результат – выявление причин низкой эффективности взаимодействия между руководителями направлений, составлены планы личного и командного развития для изменения качества взаимопонимания и сотрудничества руководителей
- сессия организационного развития для топ-менеджмента торгово-производственной компании ЗАО УК «Волховец» (производство и продажа межкомнатных дверей). Результат – определены ключевые зоны развития команды для выхода на высокие показатели в новом направлении бизнеса.
- сессия организационного развития для ОАО «ПЕРИ» (немецкая компания, инженерные решения, опалубка строительные леса). Результаты – на основе миссии и целей компании сформулированы и интегрированы разделяемые сотрудниками ценности компании.
- серия сессий стратегического развития для компании ОАО «ТГК-1». Результаты – обозначены новые стратегические направления для развития, внедрен ряд инноваций, созданы проектные команды, получены конкретные результаты по проектам

ОБРАЗОВАНИЕ

2017-2018 - SAT (Seekers After Truth), комплексная программа - семинар по психологии эннеатипов, Институт Клаудио Наранхо

2015 - семинар (32 часа) «Вертикальное развитие лидеров и команд», «Мета Интеграл», Дана Кармен, Джесси Маккей

2012 - Обучение интегральному консультированию, MetaIntegral, США

2011 - Обучающий курс Амины Нолан «Матрица лидерства»

2010 - Pacific Integral (USA) совместно с Институтом Коучинга – цикл семинаров для коуч-консультантов – «Применение интегрального подхода в работе с людьми и организациями», «Управление полярностями»

2008 – 2010:

- семинар «Живые компании. Как создавать и управлять», Амины Нолан – международного коуч-консультанта, директора и учредителя Института Матрицы Лидерства, США, Денвер.

- серия семинаров по программе «Матрица Лидерства» Амины Нолан – международного коуч-консультанта, директора и учредителя Института Матрицы Лидерства, США, Денвер.

2008 Курс Людмилы Дудоровой, Международная Ассоциация Фасилитаторов, курс «Мастер фасилитации корпоративных сессий, конференций, форумов», специальность - мастер фасилитации.

2006 – 2008г. Институт Коучинга СПб, курс профессиональной переподготовки - психологическое консультирование, специализация – коуч-консультант, бизнес-тренер

2001-2003 проф. переподготовка при Правительстве Санкт-Петербурге по направлениям: развитие персонала, оценка и аттестация; трудовые споры

1993-1999 Санкт-Петербургский государственный университет (СПбГУ), филологический факультет, специальность – филология, методист и преподаватель.

Выборочный список рекомендателей:

- ОАО «Газпромнефть», HR-партнер, Кайзер Наталья (моб. тел. +7 911 113 39 07)
- ПАО «РНКБ», директор по персоналу, Хаба Виктория (моб. тел. +7 978 729 99 77)
- ОАО «Хейнц», директор по персоналу, Калинина Светлана (моб. тел. +7 921 957 24 14)
- ОАО «Дельта Кредит Банк», директор по персоналу, Богачева Наталья (моб. тел. +7 903 272 37 96).
- ООО «Сосьете Женераль Иншуранс», HR партнер, Чумакова Наталья, (моб. тел. + 7 903 781 21 79)
- ЗАО «Атсор», директор по персоналу, Ольга Бизяева, (моб. тел. +7 906 204 98 18)
- ОАО «ТГК-1», руководитель направления по обучению и развитию персонала, Плотникова Виктория, (моб. тел. +7 921 934 26 69)