

ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ИНСТИТУТ КОУЧИНГА»

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
ЧОУ ДПО «Институт Коучинга»
от «26» июля 2024 г.
Протокол № 100/2024

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
ЧОУ ДПО «Институт Коучинга»
Л.Е. Купчина
№ 100/2024 от «26» июля 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

«ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ»

Санкт-Петербург
2024 г.



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом образовательной организации (далее – ОО) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ОО, являющегося одним из коллегиальных органов управления ОО.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ОО (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ОО и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ОО, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ОО.

2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИ

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

2.1. организовать образовательный процесс и финансово-хозяйственную деятельность ОО на высоком качественном уровне;

2.2. определить перспективные направления функционирования и развития ОО;

2.3. привлечь общественность к решению вопросов развития ОО;

2.4. создать оптимальные условия для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;

2.5. решить вопросы, связанные с развитием образовательной среды ОО и о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности ОО;

2.6. оказать помощь администрации в разработке локальных актов ОО;

2.7. помочь разрешить проблемные (конфликтные) ситуации с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;



- 2.8. внести предложения по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников ОО;
- 2.9. принять меры по необходимости по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников ОО, предупредить противоправные вмешательства в их трудовую деятельность;
- 2.10. внести предложения по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования и поощрения труда работников ОО;
- 2.11. внести предложения по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам в пределах компетенции ОО;
- 2.12 направлять ходатайства, письма в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности ОО и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

В рамках компетенций Общее собрание работников:

- 3.1. обеспечивает выполнение решений Директора Организации;
- 3.2. рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Организации;
- 3.3. рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана Организации;
- 3.4. обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Организации и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Организации;
- 3.5. рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Организации;
- 3.6. вносит предложения собственнику по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Организации;
- 3.7. заслушивает отчеты о работе Директора, заместителей директора Организации по направлениям деятельности, методистов, Председателя Педагогического Совета и других работников;
- 3.8. вносит на рассмотрение Директору предложения по совершенствованию работы Организации;
- 3.9. знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности Организации и заслушивает Директора о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- 3.10. в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других



работников, в том числе Директора, от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности педагогов, их самоуправляемости.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Общее собрание работников состоит из всех работников Организации, состоящих в штате Организации. Срок полномочий члена Общего собрания ограничен сроком действия его трудового договора. В случае увольнения работника из Организации он автоматически выбывает из состава Общего собрания работников. Общее собрание работников собирается на свои заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.2. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем. Председатель и секретарь Общего собрания работников избирается из числа членов Общего собрания работников сроком на один год и руководит Общим собранием работников, созывает заседания Общего собрания работников и председательствует на них.

4.3. На первом заседании Общее собрание работников принимает регламент работы Общего собрания работников. Заседание Общего собрания правомочно, если на заседании присутствует более половины его членов. Решение заседания Общего собрания работников принимается большинством голосов членов Общего собрания работников, присутствующих на заседании. Общее собрание работников осуществляет свою деятельность на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней;
- организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ОО.
- за компетентность принимаемых решений.



6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.





Документ подписан и передан через оператора ЭДО АО «ПФ «СКБ Контур»

| | Организация, сотрудник | Доверенность: рег. номер, период действия и статус | Сертификат: серийный номер, период действия | Дата и время подписания |
|----------------------|--|---|---|--|
| Подписи отправителя: |  ЧОУ ДПО "ИНСТИТУТ КОУЧИНГА" КУПЧИНА ЛЮДМИЛА ЕВГЕНЬЕВНА, ДИРЕКТОР |  Не требуется для подписания | 01EEE1BE0082B0D4834B54CE144 28230BB с 19.09.2023 14:24 по 19.12.2024 14:24 GMT+03:00 | 26.08.2024 15:20 GMT+03:00 Подпись соответствует файлу документа |