



Институт
Коучинга

ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ИНСТИТУТ КОУЧИНГА»

Программа дополнительного профессионального образования
профессиональной переподготовки «Интегральные технологии развития
людей и организаций»

II (профессиональная) степень обучения
Лаборатория индивидуального коучинга

ФОТООТЧЕТЫ

**ПО 5-ТИ ПРОВЕДЕННЫМ СЕССИЯМ
ИНДИВИДУАЛЬНОГО КОУЧИНГА С КЛИЕНТАМИ**

ВЫПОЛНИЛ:

студент II степени обучения

СОГЛАСОВАНО:

Куратор программы

ПРОВЕРИЛ:

Ведущий Лаборатории

Данилова Марина

г. Санкт-Петербург
2025 гг.



СОДЕРЖАНИЕ

[ФОТООТЧЕТ 1](#)

[ФОТООТЧЕТ 2](#)

[ФОТООТЧЕТ 3](#)

[ФОТООТЧЕТ 4](#)

[ФОТООТЧЕТ 5](#)

[ЗАКЛЮЧЕНИЕ \(подведение итогов\)](#)



**ФОТООТЧЕТ
№1**

Клиент _____

Сессия № _____

Всего сессий: _____

Дата встречи _____

1. ЦЕЛЬ КОУЧА НА СЕССИЮ

**ЗАДАЧИ КОУЧА
НА СЕССИЮ**

2. ДОЛГОСРОЧНЫЙ ЗАПРОС КЛИЕНТА

ИЗНАЧАЛЬНЫЙ ЗАПРОС КЛИЕНТА НА ТЕКУЩУЮ СЕССИЮ

УТОЧНЕННЫЙ ПО ХОДУ СЕССИИ ЗАПРОС КЛИЕНТА

3. ОПИСАНИЕ ХОДА СЕССИИ

ДЕЙСТВИЯ КОНСУЛЬТАНТА <i>Формулировки задаваемых вопросов, отзеркаливание, резюме и т.п.</i>	КЛИЕНТ		КОНСУЛЬТАНТ <i>Состояние / Намерение</i>
	<i>Ответы, содержание</i>	<i>Невербалика, эмоции</i>	



4.РЕЗУЛЬТАТ ДЛЯ КЛИЕНТА

Оценка по 10-балльной шкале процесса и результата

Процесс _____

Результат _____

Что является результатом сессии?

Цитата клиента:

Что должно было происходить/не происходить, чтобы оценки были выше?

Цитата клиента:

5.РЕЗУЛЬТАТ ДЛЯ КОНСУЛЬТАНТА

КРИТЕРИЙ ОЦЕНКИ	Балл	Чем доволен (довольна)? Чему научился (научилась)?	Что возьму в работу на следующий раз? Что буду делать по-другому?	Что заметил(а) про себя?
ПРИСОЕДИНЕНИЕ				
ОТЗЕРКАЛИВАНИЕ ПО СОДЕРЖАНИЮ				
ОТЗЕРКАЛИВАНИЕ ПО ЭМОЦИЯМ				
ПОБУЖДЕНИЕ К РАЗВОРАЧИВАНИЮ ПРОЦЕССА				
НАМЕРЕНИЕ, ИЗ КОТОРОГО РАБОТАЛ(А) ПРИМЕНЯЕМЫЕ ТЕХНИКИ				



ДИНАМИКА ПО
ПОСТАВЛЕННЫМ
ЦЕЛЯМ И ЗАДАЧАМ
(П.1)

ФОТООТЧЕТ №2	Клиент _____	Сессия № _____	Всего сессий: _____	Дата встречи _____

1. ЦЕЛЬ КОУЧА НА СЕССИЮ		ЗАДАЧИ КОУЧА НА СЕССИЮ	
2. ДОЛГОСРОЧНЫЙ ЗАПРОС КЛИЕНТА		ИЗНАЧАЛЬНЫЙ ЗАПРОС КЛИЕНТА НА ТЕКУЩУЮ СЕССИЮ	
		УТОЧНЕННЫЙ ПО ХОДУ СЕССИИ ЗАПРОС КЛИЕНТА	

3. ОПИСАНИЕ ХОДА СЕССИИ

ДЕЙСТВИЯ КОНСУЛЬТАНТА <small>Формулировки задаваемых вопросов, отзеркаливание, резюме и т.п.</small>	КЛИЕНТ		КОНСУЛЬТАНТ
	<small>Ответы, содержание</small>	<small>Невербалика, эмоции</small>	<small>Состояние / Намерение</small>



--	--	--	--

4.РЕЗУЛЬТАТ ДЛЯ КЛИЕНТА

Оценка по 10-балльной шкале процесса и результата	Процесс _____	Результат _____
Что является результатом сессии?	Цитата клиента:	
Что должно было происходить/не происходить, чтобы оценки были выше?	Цитата клиента:	

5.РЕЗУЛЬТАТ ДЛЯ КОНСУЛЬТАНТА

КРИТЕРИЙ ОЦЕНКИ	Балл	Чем доволен (довольна)? Чему научился (научилась)?	Что возьму в работу на следующий раз? Что буду делать по-другому?	Что заметил(а) про себя?
ПРИСОЕДИНЕНИЕ				
ОТЗЕРКАЛИВАНИЕ ПО СОДЕРЖАНИЮ				
ОТЗЕРКАЛИВАНИЕ ПО ЭМОЦИЯМ				
ПОБУЖДЕНИЕ К РАЗВОРАЧИВАНИЮ ПРОЦЕССА				
НАМЕРЕНИЕ, ИЗ КОТОРОГО РАБОТАЛ(А)				



ПРИМЕНЯЕМЫЕ ТЕХНИКИ		
ДИНАМИКА ПО ПОСТАВЛЕННЫМ ЦЕЛЯМ И ЗАДАЧАМ (П.1)		

ФОТООТЧЕТ №3	Клиент	Сессия №	Всего сессий:	Дата встречи
	_____	_____	_____	_____

1. ЦЕЛЬ КОУЧА НА СЕССИЮ	ЗАДАЧИ КОУЧА НА СЕССИЮ
2. ДОЛГОСРОЧНЫЙ ЗАПРОС КЛИЕНТА	ИЗНАЧАЛЬНЫЙ ЗАПРОС КЛИЕНТА НА ТЕКУЩУЮ СЕССИЮ УТОЧНЕННЫЙ ПО ХОДУ СЕССИИ ЗАПРОС КЛИЕНТА

3. ОПИСАНИЕ ХОДА СЕССИИ

ДЕЙСТВИЯ КОНСУЛЬТАНТА <i>Формулировки задаваемых вопросов, отзеркаливание, резюме и т.п.</i>	КЛИЕНТ		КОНСУЛЬТАНТ <i>Состояние / Намерение</i>
	<i>Ответы, содержание</i>	<i>Невербалика, эмоции</i>	



4.РЕЗУЛЬТАТ ДЛЯ КЛИЕНТА

<p>Оценка по 10-балльной шкале процесса и результата</p>	<p>Процесс _____ Результат _____</p>
	<p>Цитата клиента:</p>
<p>Что является результатом сессии?</p>	
<p>Что должно было происходить/не происходить, чтобы оценки были выше?</p>	

5.РЕЗУЛЬТАТ ДЛЯ КОНСУЛЬТАНТА

КРИТЕРИЙ ОЦЕНКИ	Балл	Чем доволен (довольна)? Чему научился (научилась)?	Что возьму в работу на следующий раз? Что буду делать по-другому?	Что заметил(а) про себя?
ПРИСОЕДИНЕНИЕ				
ОТЗЕРКАЛИВАНИЕ ПО СОДЕРЖАНИЮ				
ОТЗЕРКАЛИВАНИЕ ПО ЭМОЦИЯМ				
ПОБУЖДЕНИЕ К РАЗВОРАЧИВАНИЮ ПРОЦЕССА				



НАМЕРЕНИЕ, ИЗ КОТОРОГО РАБОТАЛ(А)		
ПРИМЕНЯЕМЫЕ ТЕХНИКИ		
ДИНАМИКА ПО ПОСТАВЛЕННЫМ ЦЕЛЯМ И ЗАДАЧАМ (П.1)		

ФОТООТЧЕТ №4	Клиент	Сессия №	Всего сессий:	Дата встречи
	_____	№ _____	_____	_____

1. ЦЕЛЬ КОУЧА НА СЕССИЮ		ЗАДАЧИ КОУЧА НА СЕССИЮ	
2. ДОЛГОСРОЧНЫЙ ЗАПРОС КЛИЕНТА		ИЗНАЧАЛЬНЫЙ ЗАПРОС КЛИЕНТА НА ТЕКУЩУЮ СЕССИЮ	
		УТОЧНЕННЫЙ ПО ХОДУ СЕССИИ ЗАПРОС КЛИЕНТА	

3. ОПИСАНИЕ ХОДА СЕССИИ

ДЕЙСТВИЯ КОНСУЛЬТАНТА <i>Формулировки задаваемых вопросов, отзеркаливание, резюме и т.п.</i>	КЛИЕНТ		КОНСУЛЬТАНТ <i>Состояние / Намерение</i>
	<i>Ответы, содержание</i>	<i>Невербалика, эмоции</i>	



4.РЕЗУЛЬТАТ ДЛЯ КЛИЕНТА

Оценка по 10-балльной шкале процесса и результата	Процесс _____	Результат _____
Что является результатом сессии?	Цитата клиента:	
Что должно было происходить/не происходить, чтобы оценки были выше?	Цитата клиента:	

5.РЕЗУЛЬТАТ ДЛЯ КОНСУЛЬТАНТА

КРИТЕРИЙ ОЦЕНКИ	Балл	Чем доволен (довольна)? Чему научился (научилась)?	Что возьму в работу на следующий раз? Что буду делать по- другому?	Что заметил(а) про себя?
ПРИСОЕДИНЕНИЕ				
ОТЗЕРКАЛИВАНИЕ ПО СОДЕРЖАНИЮ				
ОТЗЕРКАЛИВАНИЕ ПО ЭМОЦИЯМ				



ПОБУЖДЕНИЕ К РАЗВОРАЧИВАНИЮ ПРОЦЕССА			
НАМЕРЕНИЕ, ИЗ КОТОРОГО РАБОТАЛ(А)			
ПРИМЕНЯЕМЫЕ ТЕХНИКИ			
ДИНАМИКА ПО ПОСТАВЛЕННЫМ ЦЕЛЯМ И ЗАДАЧАМ (П.1)			

ФОТООТЧЕТ №5	Клиент	Сессия №	Всего сессий:	Дата встречи
	_____	_____	_____	_____

1. ЦЕЛЬ КОУЧА НА СЕССИЮ	ЗАДАЧИ КОУЧА НА СЕССИЮ
2. ДОЛГОСРОЧНЫЙ ЗАПРОС КЛИЕНТА	ИЗНАЧАЛЬНЫЙ ЗАПРОС КЛИЕНТА НА ТЕКУЩУЮ СЕССИЮ
	УТОЧНЕННЫЙ ПО ХОДУ СЕССИИ ЗАПРОС КЛИЕНТА

3. ОПИСАНИЕ ХОДА СЕССИИ

ДЕЙСТВИЯ КОНСУЛЬТАНТА <i>Формулировки задаваемых вопросов, отзеркаливание, резюме и т.п.</i>	КЛИЕНТ		КОНСУЛЬТАНТ <i>Состояние / Намерение</i>
	<i>Ответы, содержание</i>	<i>Невербалика, эмоции</i>	



4. РЕЗУЛЬТАТ ДЛЯ КЛИЕНТА

Оценка по 10-балльной шкале процесса и результата	Процесс _____	Результат _____
Что является результатом сессии?	Цитата клиента:	
Что должно было происходить/не происходить, чтобы оценки были выше?	Цитата клиента:	

5. РЕЗУЛЬТАТ ДЛЯ КОНСУЛЬТАНТА

КРИТЕРИЙ ОЦЕНКИ	Балл	Чем доволен (довольна)? Чему научился (научилась)?	Что возьму в работу на следующий раз? Что буду делать по-другому?	Что заметил(а) про себя?
ПРИСОЕДИНЕНИЕ				
ОТЗЕРКАЛИВАНИЕ ПО СОДЕРЖАНИЮ				
ОТЗЕРКАЛИВАНИЕ ПО ЭМОЦИЯМ				



<p>ПОБУЖДЕНИЕ К РАЗВОРАЧИВАНИЮ ПРОЦЕССА</p>				
<p>НАМЕРЕНИЕ, ИЗ КОТОРОГО РАБОТАЛ(А)</p>				
<p>ПРИМЕНЯЕМЫЕ ТЕХНИКИ</p>				
<p>ДИНАМИКА ПО ПОСТАВЛЕННЫМ ЦЕЛЯМ И ЗАДАЧАМ (П.1)</p>				





ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Вопросы для ориентира:

- Чему научились в процессе анализа своей консультационной деятельности?*
- Что было самым сложным?*
- Что далось легче всего?*
- Какова динамика в тренировке базовых навыков коучинга после проведенных и проанализированных сессий?*
- Какова динамика изменений качества контакта с клиентами?*
- Что узнали/заметили о себе?*
- Что мешало/помогало в соблюдении графика написания фотоотчетов?*
- Насколько помогли Методические указания по написанию фотоотчетов? Чего не хватило? Что можно было бы добавить / откорректировать / удалить?*
- Что возьмете в работу как консультант в 5 семестре?*



Документ подписан и передан через оператора ЭДО АО «ПФ «СКБ Контур»

	Организация, сотрудник	Доверенность: рег. номер, период действия и статус	Сертификат: серийный номер, период действия	Дата и время подписания
Подписи отправителя:	 ЧОУ ДПО "ИНСТИТУТ КОУЧИНГА" КУПЧИНА ЛЮДМИЛА ЕВГЕНЬЕВНА, ДИРЕКТОР	 Не требуется для подписания	01EEE1BE0082B0D4834B54CE144 28230BB с 19.09.2023 14:24 по 19.12.2024 14:24 GMT+03:00	03.10.2024 17:54 GMT+03:00 Подпись соответствует файлу документа